



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 14 del 6 febbraio 2025

OGGETTO: approvazione della metodologia di graduazione e della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n.118;

VISTI:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2024 n. 42, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027", pubblicata sul BURC n. 267 del 23 dicembre 2024;

- il decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021, Area Dirigenza;

PREMESSO che:

- con decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 59 del 30 dicembre 2024 sono stati approvati, in via definitiva, ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla DGR n. 754/2024, la nuova macrostruttura organizzativa dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, il Regolamento di Organizzazione e il Piano dei fabbisogni del personale;

- gli artt. 6 e 7 del summenzionato Regolamento disciplinano le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 19 comma 5bis e 6 del d.lgs. 165/2001;

- nell'ambito della macrostruttura organizzativa sono state previste n. 3 aree dirigenziali, con copertura finanziaria per l'avvio di una procedura di reclutamento per una figura dirigenziale in capo all'Area 2;

- il Piano dei fabbisogni di personale prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre, di n.1 unità in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, cui conferire la responsabilità dell'Area 2, per come individuata nella Macrostruttura organizzativa di Arpal;

CONSIDERATO che:

- conformemente alle sopra indicate esigenze organizzative, è necessario provvedere alla misurazione delle strutture dirigenziali, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura;

- la previsione contrattuale (CCNL Area della Dirigenza del 16 luglio 2024) prevede che l'entità della retribuzione di posizione deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità e il valore all'interno delle strutture;

- il valore economico della retribuzione di posizione varia da un minimo ad un massimo contrattualmente determinati e la concreta assegnazione della stessa a ciascuna posizione dirigenziale avviene in seguito ad un processo di pesatura sulla base della metodologia adottata da ciascun Ente;

ATTESO che, pertanto, è necessario elaborare una metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, basata in linea di principio su fattori che evidenziano per ciascuna di esse il livello di strategicità (Peso complessivo 15%), la complessità organizzativa (Peso complessivo 42%), e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna (Rilevanza massima 43%);

RILEVATO che, a seguito dell'applicazione dei fattori, degli indicatori e dei punteggi, meglio specificati nella scheda allegata al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A), sono state individuate le seguenti fasce con la relativa retribuzione di posizione:



PUNTEGGIO	FASCIA ASSEGNATA	VALORE ECONOMICO ATTRIBUITO
Da 81 a 100	A	€ 46.000,00
da 60 a 80	B	€ 30.000,00
fino a 59	C	€ 18.500,00

CONSIDERATO che:

- con nota prot. n. 453 del 23 gennaio 2025, le OO.SS. sono state invitate, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 34 del CCNL Funzioni Locali, Area della Dirigenza, per un confronto sui criteri e sulla metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, trasmettendo in allegato le schede riportanti le graduazioni di ciascuna delle tre Aree;
- che, all'esito della riunione del 27 gennaio 2025, le OO.SS. hanno espresso parere favorevole alla pesatura delle posizioni dirigenziali, così come risultanti dalle schede allegate al predetto invito, giusta verbale di accordo sindacale prot. 621 del 3 febbraio 2025;

DATO ATTO che i punteggi finali risultanti dalla specifica pesatura sono di seguito riportati:

Aree	Punteggio attribuito
1 - Affari generali, Legali, Anticorruzione, Performance e Risorse umane	74
2 - Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro	92
3 - Progettazione, Formazione professionale, Osservatorio del Mercato del lavoro	74

RITENUTO, pertanto, di approvare la metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali, sulla base dei fattori, degli indicatori e dei punteggi meglio specificati nella scheda allegata al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RITENUTO, altresì, di approvare, preso atto del parere favorevole delle OO.SS., la pesatura delle 3 Aree dirigenziali, come da prospetto sopra esplicitato;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** la metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali, sulla base dei fattori, degli indicatori e dei punteggi meglio specificati nella scheda allegata al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- **di prendere atto** dell'esito del procedimento di pesatura, avviato a seguito della approvazione definitiva della macrostruttura organizzativa di ARPAL Calabria e del relativo Piano dei fabbisogni, come da verbale sindacale prot. 621 del 3 febbraio 2025;
- **di approvare** la pesatura delle 3 Aree dirigenziali, come da tabella sopra riportata e meglio esplicitata nelle schede che si approvano e si allegano al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale sotto le lettere B, C e D;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
avv. *Piero Manna*

